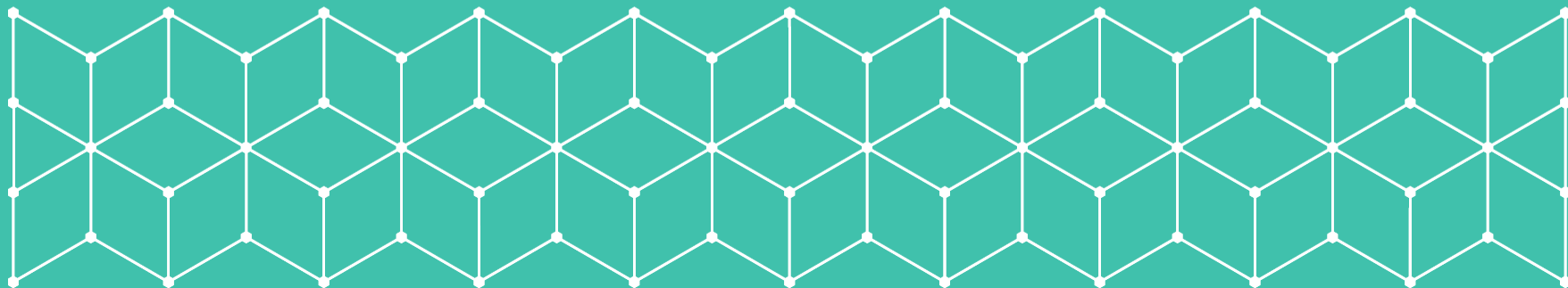


Velkommen som ny leder ved Høgskolen i Østfold 😊



Velkommen til oss!

- Du er viktig for oss - takk for at du har valgt HiØ som din arbeidsplass
- Vi vil gjøre alt vi kan for at du skal lykkes i jobben din
 - Tilrettelagt introduksjon
 - Opplæringsplan
 - Fadder – hjelp med sosial inkludering og praktisk informasjon
- Bruk tiden godt – vær ny så lenge du kan
- Bli godt kjent med de du har lederansvar for og er kollega med

Innhold

- Høgskolens forventning til deg som leder
 - Høgskolens årshjul
- HR
 - Hva kan din HR-partner hjelpe deg med?
- HMS
- Sikkerhet og beredskap
- Personvern
- Økonomi
- Relevante råd og utvalg
- Gode råd
- Nyttige lenker

Høgskolens forventning til deg som leder



Verdigrunnlag

- Høgskolen i Østfold er en organisasjon bygd på tillit, likeverd og faglig stolthet med et student- og arbeidsmiljø der vi ivaretar medvirkning, likestilling, trivsel og gjensidig respekt. All aktivitet er kjennetegnet av høy kvalitet, nysgjerrighet og samarbeidsvilje.
- Våre studier bidrar til å gjøre studentene våre reflekterende og samfunnsengasjerte. Åpenhet, mangfold, etisk bevissthet og kunnskapsdeling preger virksomheten ved hele høgskolen.

Ledelse ved Høgskolen i Østfold

- Du har søkt en lederstilling og fått den – gratulerer! Vi håper du vil trives hos oss og bidra til å utvikle høgskolen med ditt engasjement og kompetanse
- Ledelse er en nøkkelfaktor for at høgskolen skal nå våre mål og ambisjoner
- Med utgangspunkt i stillingsutlysningen og god dialog med din leder ønsker vi at du opplever klare forventninger til hva du skal bidra med – og samtidig rom til å påvirke med ditt unike utgangspunkt

Høgskolens forventning til deg som leder

- › Du oppnår resultater i samsvar med høgskolens mål og ambisjoner
- › Du legger til rette for gode samhandlingsprosesser og en god samarbeidskultur
- › Du arbeider aktivt med å utnytte IKT i effektivisering og utvikling
- › Du bidrar til at høyskolen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver
- › Du møter nye utfordringer gjennom rekruttering, kompetanseutnyttelse og kompetanseutvikling og læring på tvers
- › Du bidrar i utviklingen av helsefremmende, inkluderende og mangfoldige arbeidsmiljøer
- › Du forebygger og løser konflikter
- › Du kjenner ditt handlingsrom, muligheter og begrensninger innenfor aktuelt lovverk
- › Du sørger for utvikling av egen ledelse

Aktuelt fra

- Strategi – HiØ mot 2030
 - Visjon
 - Kunnskap for menneskers utvikling og et bærekraftig samfunn
 - Verdier
 - Respektfull og tolerant
 - Kritisk og fri
 - Samfunnsutviklende
 - Våre satsingsområder
 - Det digitale samfunn
 - Språk i opplæringen

Aktuelt fra

› Tildelingsbrev 2024

› Sektormål for 2024

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

› Utviklingsavtale for HiØ

1. Fremragende miljøer innen forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, forankret i HiØs faglige fortrinn
2. Være et regionalt kraftsenter hvor kunnskap brukes og utvikles i fellesskap med samfunnet rundt
3. Kunnskapsbasert undervisning av høy kvalitet, der studentene har en aktiv rolle og påvirkningskraft

Aktuelt fra

➤ Aktivitetsplan 2024

- Positiv utvikling av høgskolens satsingsområder vil være en forutsetning for at vi når målbildet for 2030
- Satsingsområder
 - Strategisk omdømmebygging
 - Styrke forskningskraft
 - Strategisk utvikling av studieportefølje
 - Styrke studentengasjement og studentens påvirkning på studie- og læringsmiljø
 - Strategisk kompetanse- og karriereutvikling
 - Campusutvikling

Årshjul HiØ - institusjonelt 2024

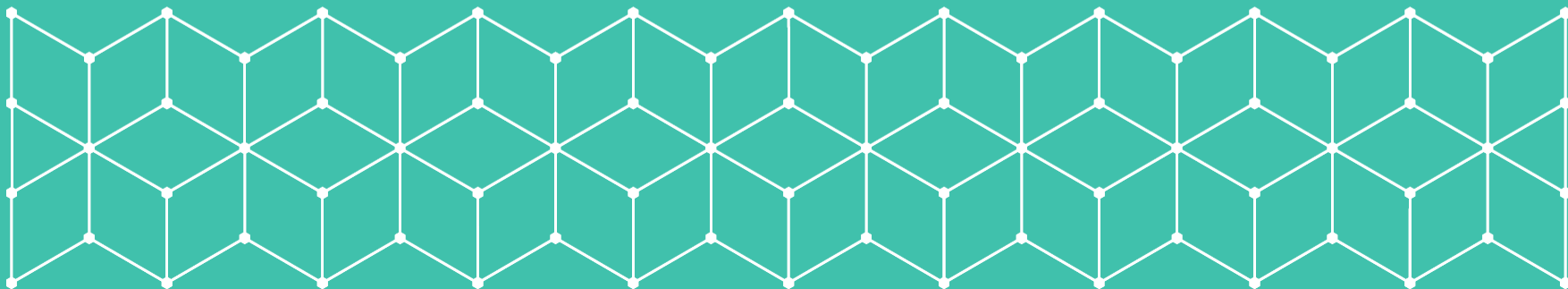
● Institusjonell ledelse

● Høgskolestyret

-Årshjulet ligger også på [høgskolens hjemmeside](#)



HR



Hva kan din HR-partner hjelpe deg med?

- Sparringspartner og rådgiver i forvaltningen av høgskolens arbeidsgiveransvar og for deg i din ledelse
- Årlige gjennomganger av seksjonens/ avdelingens kompetanse-, bemannings-, og rekrutteringsbehov
- Bistå i rekrutteringer fra A til Å
- Sikre rett saksbehandling og rapportering innen HRs ansvarsområde
- Bistå i personalsaker
- Involver HR tidlig i prosessen for best resultat

HR-partnere

- › Fakultet for helse, velferd og organisasjon
 - › Øystein Bye og Christer Wahlberg
- › Fakultet for informasjonsteknologi, ingeniørfag og økonomi
 - › Hilde Gunn Avløyp
- › Fakultet for lærerutdanning og språk
 - › Tone Kjersem og Birgitte Nyborg
- › Akademi for scenekunst
 - › Christer Wahlberg
- › Administrasjonen
 - › Lilly Alexandra Hondros-Wellmeier
- › HR-sjef
 - › Elisabeth Kihl-Stenrød

Lederhåndbok og HR-støtte

- Høgskolen har en egen [Lederhåndbok](#), der du som leder finner mye viktig informasjon du har bruk for i din lederrolle
 - [Rekruttering](#)
 - Du vil alltid få bistand fra HR i rekrutteringsprosessen
 - Viktig at du kjenner til gangen i en prosess og hvem som skal involveres
 - [Personaloppfølging](#)
 - Lederhåndboka gir deg ulike verktøy for hvordan du best kan følge opp dine medarbeidere
 - [Kompetanseheving og opprykk](#)
 - Arbeidet med kompetanseutvikling er viktig for høgskolen, og det vil snart komme mer om hvordan vi skal jobbe med dette også for tek/adm-stillinger

HMS

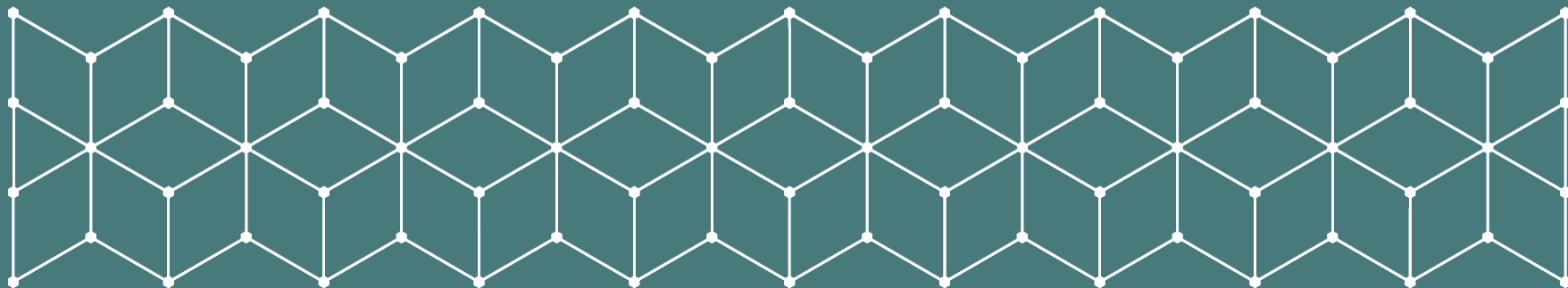


HMS

- Å styrke engasjement, medvirkning og trivsel gjennom å systematisk jobbe med det psykiske og fysiske arbeidsmiljøet.
- Å sørge for helsefremmende arbeidsplasser gjennom gode arbeidsvilkår for alle ansatte gjennom å tilrettelegge for gode arbeidsmiljøer
- Et utviklende og fullt forsvarlig arbeidsmiljø for ansatte, og læringsmiljø for studenter
- For mer informasjon, kontakt seniorrådgiver HMS
ruth.a.lie@hiof.no

<https://www.hiof.no/om/hms/>

Sikkerhet og beredskap



Sikkerhet og beredskap- De tre sikkerhetsdomenene

Vi er lovpålagt å arbeide med:

- Samfunnssikkerhet og beredskap
- Informasjonssikkerhet og personvern
- Nasjonalsikkerhet

Vi tenker og arbeider helhetlig og vurderer sikkerhetsdomenene i sammenheng for å verne oss mot:

- Trusler som setter liv, helse, informasjon og materielle verdier i fare.
- Trusler som truer grunnleggende verdier som vår styringsevne, økonomisk stabilitet, samfunnstabilitet, demokratiske verdier, sikkerhet og handlefrihet, forholdet til andre stater og internasjonale organisasjoner, osv.

Vi arbeider med etterlevelse av lovkrav og styringsdokumenter gjennom system for risikostyring og kontinuitet:

- Systematisk risiko og sårbarhetsanalyser.
- Oppfølging av tiltak (rutiner, retningslinjer osv.).
- Beredskapstiltak for håndtering av uønskede hendelser og støtteplaner for oppfølging etter hendelser.
- Opplæring, øvelser og oppfølging etter øvelser.
- Evaluering og oppfølging

Sikkerhet og beredskap

Til deg som er ny:

- Vi gjennomfører et omfattende arbeid med å etablere og videreutvikle vårt sikkerhetsarbeid.
- Vi ønsker å legge til rette for kunnskapsbaserte vurderinger og beslutninger.
- Vi samarbeider på tvers av avdelinger og ansvarsområder for å oppnå felles mål.
- Si ifra når du opplever, observerer eller blir orientert om uønskede hendelser ved HiØ.
- Gjør deg kjent med forebyggende tiltak og hva du kan gjøre i en kritisk situasjon. Sjekk <https://www.hiof.no/om/hms/sikkerhet/sikresiden/>

[Mer informasjon er samlet på denne siden](#)

Følgende er noe av det vi arbeider med i godt samarbeid mellom ulike aktører på tvers av ulike avdelinger og fagområder:

- Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte og studenter (arbeidsmiljø/læringsmiljø)
- Forebygging og håndtering av hensynsløs atferd og andre lovstridige handlinger - Etablering av HiØs retningslinjer
- Brannsikkerhet og fysisk sikring-
- Prosess med implementering av retningslinjer for ansvarlig internasjonalt samarbeid.
- Etablering av interne retningslinjer for Kontroll med kunnskapsoverføring.
- Ansatte og studentens sikkerhet på campusene og ved utenlandsreise/utenlandsopphold.
- ROS-analyser og oppfølgingstiltak av arrangementer og aktiviteter ved campusene.
- Revisjon av sikkerhetsrutiner og beredskapsplanverk.

Ta gjerne kontakt med:

Sikkerhet og beredskap : Soad Hirkjølen, seniorrådgiver

Informasjonssikkerhet og personvern: Ted Magnus Sørлие, Chief Information Security Officer (CISO)

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet handler om sikring av informasjon og informasjonsverdier.

Ved HiØ må vi påse at vi behandler og lagrer disse i henhold til lovverk og våre interne retningslinjer.

- Klassifisering av data og godkjente verktøy
 - En forutsetning for å kunne behandle data på riktig måte er å kjenne til hva slags klassifisering den har:
 - <https://www.hiof.no/tjenester/it/lagring/klassifisering>
 - Når det er kjent kan man bruke lagringsguiden vår for å se hvilke verktøy som er godkjent å benytte:
 - <https://www.hiof.no/tjenester/it/lagring/guide/>

- Viktig for leder å huske på:
 - Sørge for at dine ansatte får nødvendig opplæring i Informasjonssikkerhet og personvern
 - Påse at dine ansatte kun benytter seg av programvare og verktøy som er godkjent av HiØ

Se våre ressursider: <https://www.hiof.no/tjenester/it>

Kontaktpunkt: itvakt@hiof.no

Personvern



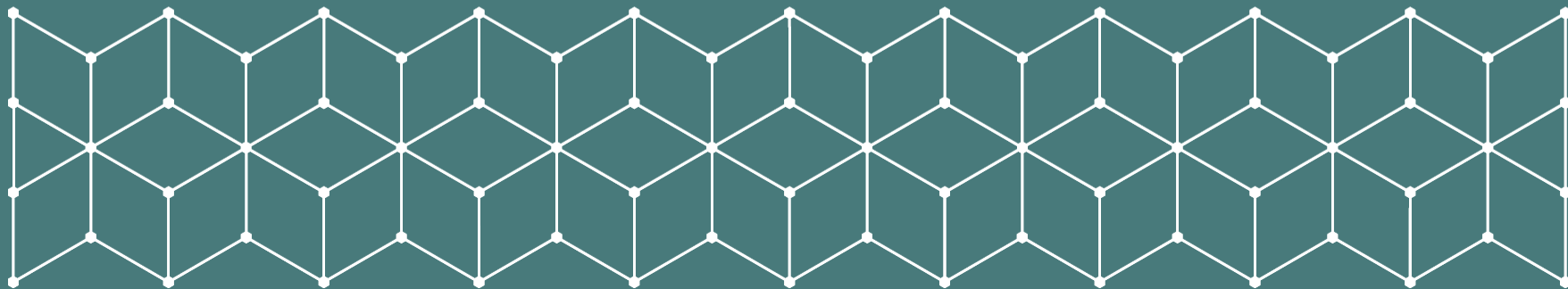
Personvern

Personvern handler om retten til et privatliv og retten til å bestemme over egne personopplysninger.

Ved HiØ må vi derfor påse at all behandling av personopplysninger gjøres i henhold til lovverket og at våre studenter og ansatte på en enkel måte får informasjon om hvilke behandlinger som gjøres og hvorfor.

- Personvern treffer høgskolen på mange områder.
 - Som arbeidsgiver
 - Som saksbehandler og veileder
 - Som forsker og underviser
- Viktig for en leder å huske på:
 - Egen rutine for anskaffelse av tjeneste/innkjøp.
 - Høgskolen har meldeplikt til Datatilsynet (innen 72 timer) ved personvernbrudd (<https://www.hiof.no/om/hms/si-ifra/>)
 - Protokoll (oversikt) over behandlingsaktiviteter. Aktiviteter der høgskolen behandler personopplysninger. Pålagt oppgave.
- Prinsippene for at høgskolen skal kunne behandle personopplysninger:
 - Rettslig grunnlag
 - Formål
- Eget forum for informasjonssikkerhet og personvern.
- Se våre ressursider: <https://www.hiof.no/tjenester/personvern/>
- Kontaktpunkt: personvern@hiof.no

Økonomi



Hvilke tjenester leverer økonomi?

- Budsjettering
- Lønn og reise
 - Reiseregninger
 - Utleggsrefusjoner
 - Variable lønnskontrakter (timelærere osv)
- Regnskapstjenester
 - Fakturakontroll
 - Kontering
 - Utbetaling
 - Utfakturering
- Økonomioppfølging
 - Resultatrapporter
 - Prognoser
 - Analyser
 - Økonomiske råd
- Innkjøpsrådgiving

Hva forventer økonomi av ledere på HiØ

- Interesse for, og tydelig medvirkning i, budsjettprosessen
 - Hvilke satsinger skal gjennomføres?
 - Hvilke poster må økes, hvilke kan reduseres og hva kan kuttes?
- Fakturaer/reiseregninger/refusjoner osv. som godkjennes innen fristene
- Interesse for økonomioppfølging i løpet av året og forståelse for at tiltak iblant må gjennomføres
- God kontroll på avdelingens lønnskostnader og andre kostnader

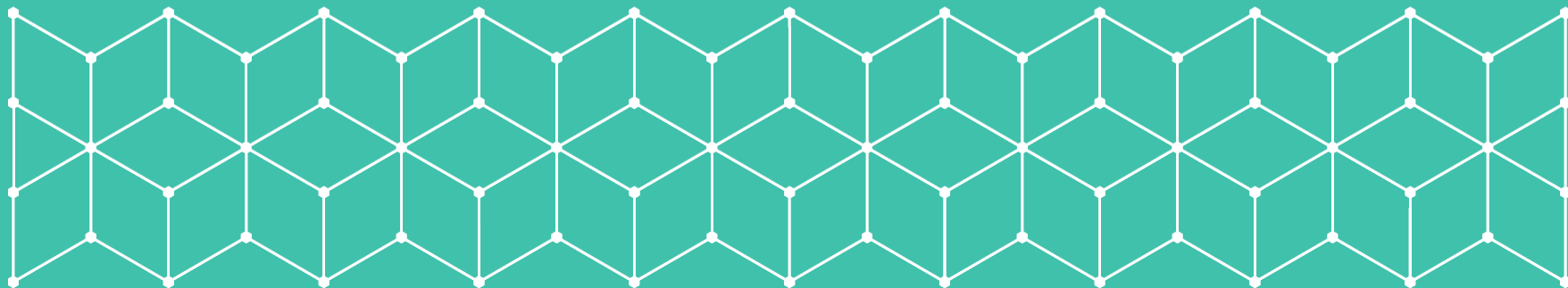
Hvem gjør hva ?

Fakultet/avdeling	Budsjettering, regnskapsoppfølging osv	Økonomistøtte til forskningsprosjekter	Fakturahåndtering, reiser og lønnsbilag
LUSP	Micael Karlsson Unni Vik (FRSPR)	Valbona Wilhelmsen	Ingunn Stordahl Unni Vik (FRSPR)
IIØ	Sondre Nesdal Jonassen	Madeleine Fahlmark (ITK og ØIS) Håkon Vik (ING)	Madeleine Fahlmark (ITK og ØIS) Anne Marie Berntsen (ING og IIØ)
HVO	Elisabeth Wiktor	Madeleine Fahlmark (VLO) Håkon Vik (SHB)	Tanja Løken
AKA	Elisabeth Wiktor	Madeleine Fahlmark	Tanja Løken
Utdanning	Anne Bunes		Anne Marie Berntsen
Forskning	Valbona Wilhelmsen		Anne Mette Grandahl
Organisasjon	Ingunn Stordahl		Anne Marie Berntsen
Digitalisering	Halvor Heien		Halvor Heien
Økonomi	Kirsti Juliussen		Annie Fyhn

Andre

- Knut-Walther Nordahl - Økonomidirektør
- Seksjonleder regnskap/lønn - Mette Eriksen
- Seksjonsleder virksomhetsstyring – *pågående rekruttering*
- Fagansvarlig lønn - Connie Lund
- Seniorrådgiver regnskap – Kari Buer
- Controller HiØVidere - Anna Chan
- Innkjøpsrådgiver - Mia Johansen

Relevante råd og utvalg



Råd og utvalg

- Høgskolestyret – [Styret for Høgskolen i Østfold](#)
- Fakulteter og faglige enheter
 - Fakultetsstyre – [Fakultet for helse, velferd og organisasjon](#) – HVO
 - Fakultetsstyre – [Fakultet for lærerutdanninger og språk](#) – LUSP
 - Fakultetsstyre – [Fakultet for informasjonsteknologi, ingeniørfag og økonomi](#) – IIØ
 - [Seksjonsstyret for Akademi for scenekunst](#)
- HR
 - [Ansettelsesråd og -utvalg](#)
 - [Valgstyret](#)
 - [AMU – Arbeidsmiljøutvalget](#)
- [HMS-utvalg](#)
- [AKAN-utvalg](#)
- Mer om [organisering og roller](#)
- Mer om [råd og utvalg](#)

Gode råd



Gode råd

- › Ny rolle som leder for tidligere kolleger?
 - › Krever god organisasjonsforståelse
 - › Bli kjent med organisasjonen fra nytt ståsted
 - › Løsriv deg fra din gamle rolle

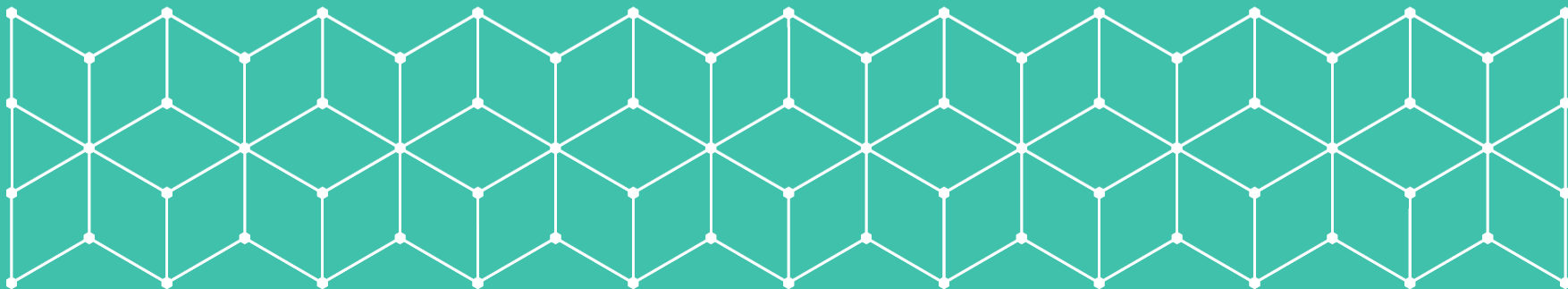
- › Ny som leder ved HiØ?
 - › Forstå lederrollen og forventninger til deg som leder – Opp, til siden og ned i organisasjonen
 - › Sikre forventningsavklaring fra din leder
 - › Gjør deg kjent med medvirkning og medbestemmelse ved HiØ
 - › Finn ut hvem som gjør hva og hva som er relevant for deg - [Organisasjonskart](#)
 - › Lag en plan – kortsiktige og langsiktige prioriteringer og involver medarbeiderne dine i dette
 - › Finn støttespillere og nettverk – gode relasjoner til nøkkelpersoner på tvers av organisasjonen
 - › Balanser oppover og nedover
 - › Deleger – for å frigi egen tid, men også skape mulighet til utvikling hos andre
 - › Be om tilbakemeldinger
 - › Sett av tid til egenutvikling og refleksjon
 - › Gjør deg godt kjent med administrative systemer

Medbestemmelse og medvirkning

- Ved Høgskolen i Østfold er medbestemmelse og medvirkning en vesentlig del av virksomheten
 - Medvirkning som rett og plikt for alle ansatte
 - Medbestemmelse for tillitsvalgte
- De ansatte sikres medbestemmelse og innflytelse gjennom sine [fagforeninger](#)
- Det er viktig at du som leder er godt kjent med [Hovedtariffavtalen og Tilpasningsavtalen for Høgskolen i Østfold](#)
- DFØ har utviklet et [e-læringskurs](#)* om samarbeid og medbestemmelse for ledere og tillitsvalgte

* krever innlogging på Læringsplattformen til DFØ

Nyttige lenker



Nyttige kurs fra DFØ

- [Ny som leder i staten](#) – e-læringskurs fra DFØ*
- [Får Walter lov](#) – e-læringskurs i forvaltningsloven fra DFØ*
- [Den gylne pennen](#) – et e-læringskurs i klarspråk fra DFØ*
- [Forvaltningsreisen](#) – et e-læringskurs i forvaltningskompetanse fra DFØ*
- [Samarbeid og medbestemmelse](#) – e-læringskurs fra DFØ*

* krever innlogging på Læringsplattformen til DFØ

Sentrale regelverk

- [Statens personalhåndbok 2024 - Lovdata](#)
- [Hovedavtalen](#)
- [Hovedtariffavtalene i staten](#)
- [Statsansatteloven](#)
- [Statsansatteloven forskrift](#)
- [Universitets- og høgskoleloven](#)
- [Forskrift om ansettelse og opprykk](#)
- [Forskrift om ansettelsesvilkår, vitenskapelige stillinger \(stipendiater\)](#)

Interne regelverk

- Lederhåndbok
- Etiske retningslinjer
 - Forskningsetikk
 - Yrkesetiske retningslinjer for veiledere
 - Etiske retningslinjer for statsansatte
- Personalpolitikk
- Personalreglement