

# Velkommen som ny ansatt hos Høgskolen i Østfold 😊



# Innhold

1. Viktig ambassadør
2. Kort om høgskolen, fakultetene, Akademi for Scenekunst og administrasjonen
3. Organisasjonskart, strategi og aktivitetsplan, KDs tildelingsbrev
4. Arbeidstid og hjemmekontor
5. Hva gjør du hvis du blir syk?
6. Lønn, reiser, refusjoner og overtid
7. Ferie
8. Forsikringer og pensjon
9. HMS og vernetjenesten
10. Medbestemmelse ved HiØ
11. Ansattgoder
12. Nyttige linker



# 1. Viktig ambassadør

- Som ansatt hos oss vil du bli en del av en arbeidsplass som setter trivsel, mangfold, utvikling, kunnskap og samfunnsansvar høyt.
- Du er nå en HiØ`er og en viktig ambassadør for Høgskolen i Østfold
- Gjennom våre kanaler, herunder sosiale medier ønsker HiØ å skape engasjement og bygge høgskolens omdømme
- Følg oss gjerne på våre sosiale medie kanaler hvor vi deler stort og smått fra det som skjer hos oss og vi oppfordrer deg til å dele og like innhold som engasjerer deg
- Les gjerne våre retningslinjer for sosiale medier: [Retningslinjer for bruk av sosiale medier ved HiØ – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)
- På vår ansatt side, [For ansatte – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#), vil du finne relevante artikler, aktuelle arrangement samt arbeidsstøtte og andre nyttige ressurser.



[Høgskolen i Østfold | Halden | Facebook](#)



[Høgskolen i Østfold - YouTube](#)



<https://twitter.com/hiofnorge>



[Høgskolen i Østfold \(@hiofnorge\) • Instagram-bilder og -videoer](#)



<https://www.linkedin.com/school/hogskolen-i-ostfold/>

## 2. Kort om Høgskolen i Østfold

- › Ca. 100 studier i Halden og Fredrikstad
- › 7.100 studenter og 650 årsverk
- › Rektor høgskolens øverste leder
  - › Rektor og rektors ledergruppe skal videreutvikle høgskolen som sentral regional, nasjonal og internasjonal aktør innen kunnskap og forskning
- › Satsingsområder innen forskning
  - › Det digitale samfunn
  - › Språk i opplæringen



# Fakultet for helse, velferd og organisasjon

## Institutt for sykepleie-, helse- og bioingeniørfag

- 1045 studenter og 58 årsverk
- Bachelorutdanninger: sykepleie, paramedisin, og bioingeniørfag
- Masterutdanninger : avansert sykepleie, samt flere videreutdanninger
- Bidra til høgskolens satsing «Det digitale samfunn», der man studerer digitaliseringssamspill med helse, velferd, arbeidsliv, organisasjoner m.m.

## Institutt for velferd, ledelse og organisasjon

- 1250 studenter og 61 årsverk
- Bachelorutdanninger: barnevern, vernepleie, sosialt arbeid, arbeids- og velferdsfag
- Masterutdanning: organisasjon og ledelse

## SimFredrikstad

- Topp moderne ferdighetssenter for simulering og innovasjon
- Studenter øver på praktiske ferdigheter
- Senteret inneholder 15 simuleringsrom, blant annet akuttmottak, intensivavdeling, operasjonssal, 360 graders simulering og smitterom.

# Fakultet for informasjonsteknologi, ingeniørfag og økonomi

## Institutt for informasjonsteknologi og kommunikasjon

- 960 studenter og 41 årsverk
- Bachelorstudier innen data og kommunikasjon
- Masterutdanningen Applied Computer Science

## Institutt for ingeniørfag

- 420 studenter og 30 årsverk
- Bachelorstudier innen maskin, bygg og elektro
- Forkurs og realfagskurs i matte/fysikk
- Samarbeider tett med ingeniørbedrifter i regionen

## Institutt for økonomi, innovasjon og samfunn

- 440 studenter og 22 årsverk
- Bachelorstudier innen innovasjon og prosjektledelse, regnskap, økonomi og administrasjon.

Fakultetet har 2.450 studenter fordelt på tre institutter

Det nasjonale senteret for engelsk og fremmedspråk er en del av Fakultet for lærerutdanninger og språk

## Institutt for språk, litteratur og kultur

- 51 ansatte

Tilbyr utdanninger innen:

- språk på bachelornivå
- årsstudier i språk
- mastergradsstudier i fremmedspråk i skolen, og norsk i skolen

## Institutt for pedagogikk, IKT og læring

- 64 ansatte

Tilbyr utdanninger innen:

- barnehagelærer- og grunnskolelærerutdanninger
- videreutdanninger innen IKT rettet mot både barnehage og skole
- praktisk-pedagogisk utdanning
- masterstudiet i spesialpedagogikk

## Institutt for real-, praktisk-estetiske, samfunns- og religionsfag

- 45 ansatte

Tilbyr utdanninger innen:

- matematikk og naturfag
- praktiske og estetiske fag som kroppsøving, drama, musikk, kunst og håndverk, samt samfunnsfag, religion, livssyn og etikk
- masterstudium i matematikkdidaktikk
- levere ressurser, kompetanse og forskning til fakultetsovergripende studieprogram



# Akademiet for scenekunst

13 årsverk

Bachelor i skuespill

Bachelor i scenografi

Master in Performance

Master in Scenography





# Administrasjonen:

## Utdanningsavdelingen

65 ansatte – Utdanningsdirektør Frid Sandmoe  
Seksjon for utdanningskvalitet – Seksjon for internasjonalisering og opptak – Seksjon for studentoppfølging – Seksjon for eksamen – HiØ Videre – Pedagogisk utvikling og læringscenter (PULS)

## Forskningsavdelingen

28 ansatte - Forskningsdirektør Trine Eker Kristoffersen  
Seksjon for forskningsstøtte – Biblioteket

## Digitaliseringsavdelingen

28 ansatte – Digitaliseringsdirektør Jørgen H. Hovde Grønlund  
Seksjon for IT-utvikling – Seksjon for IT-forvaltning – Seksjon for IT-service

## Økonomiavdelingen

54 ansatte – Økonomidirektør Knut-Walther Nordahl  
Seksjon for virksomhetsstyring – Seksjon for regnskap – Seksjon for eiendom – Seksjon for renhold

## Organisasjonsavdelingen

41 ansatte – Organisasjonsdirektør Elin Corneliussen  
Seksjon for HR – Seksjon for organisasjonsutvikling – Seksjon for kommunikasjon

# Forskning og utvikling

- HiØs ansatte utfører anvendt forskning, profesjonsforskning, grunnforskning og kunstnerisk utviklingsarbeid innenfor områdene som omfattes av studieporteføljen.
- Forskningen og det kunstneriske utviklingsarbeidet utføres i samarbeid med et bredt nettverk av regionale, nasjonale og internasjonale partnere.



Høgskolen har to satsingsområder innen forskning:

## 1 Det digitale samfunn (DDS)

- HiØ har en visjon om å tilby og utvikle forskningsbasert kunnskap med samfunnet - for framtida. I tråd med denne visjonen og regjeringens mål om en bærekraftig digital transformasjon i "Norge mot 2025" har HiØ etablert **Det digitale samfunn** som et tverrfaglig og bredt sammensatt satsingsområde. Satsingen har ambisiøse mål for forskning på digitaliseringsprosesser i ulike sektorer av samfunnet, og utvikling av digitale løsninger i tett samarbeid med private og offentlige aktører.
- DDS er et tverrfaglig samarbeid som består av fire faginnretninger: DigiTech, DigiWork, DigiHealth og DigiLearn.
- DDS er høgskolens første PhD-program
- Bli mer kjent med forskningen innenfor DDS her:  
<https://www.hiof.no/forskning/satsingsomrader/det-digitale-samfunn/>

# Forskning og utvikling forts.

## 2 Språk i opplæringen

- HiØ har et av UH-Norges største språkmiljø og tilbyr utdanning innen engelsk, fransk, norsk, spansk og tysk
- Satsingsområdet [Språk i opplæringa](#) er delt i tre arbeidspakkar. Arbeidspakken Språkutdanningar på tvers av språk (STAS) skal styrkja undervisningspraksisen i språkutdanningane. Arbeidspakken Education, Literature and Language program (ELLA) inkluderer tre tematiske område innanfor språkforskning, nemleg Språkkompetansar, Språkkulturar og Litteratur i kontekst. Den tredje arbeidspakken Nasjonal tilbydar av framandspråk (tysk, fransk og spansk) i grunnskulelærarutdanninga siktar på å ta ei leiande nasjonal rolle innanfor språk i opplæringa.
- Lær meir om satsingsområdet her:  
<https://www.hiof.no/forskning/satsingsomrader/sprak-i-oppleringen/>





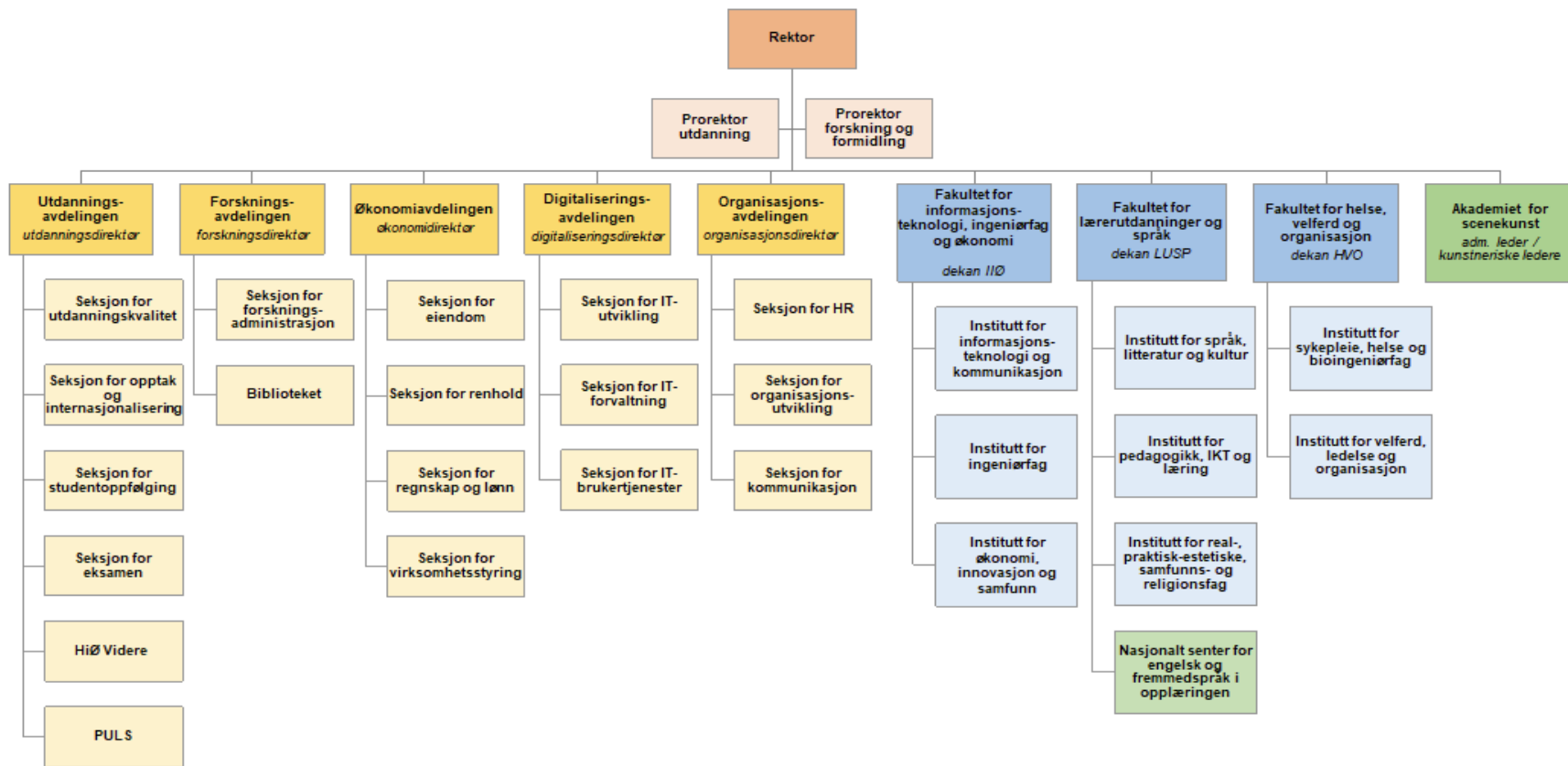
Les om historien vår her: [HiØ 30 år - Høgskolen i Østfold \(hiø.no\)](#)

# 3. Organisasjonskart, strategi, aktivitetsplaner og Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev





# Organisasjonskart HiØ 1.1.2024



# Styringsdokumenter

Høgskolen i Østfold sin visjon:

*Kunnskap for menneskers utvikling og et bærekraftig samfunn*

## Strategi 2030

[Strategi 2030 - Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://hiof.no/strategi-2030)

## Aktivitetsplan 2024

[aktivitetsplan\\_og\\_budsjettrammer\\_2024.pdf \(hiof.no\)](https://hiof.no/aktivitetsplan-og-budsjettrammer-2024.pdf)

## Tildelingsbrev 2024

[Tidelingsbrev 2024 til Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://hiof.no/tidelingsbrev-2024-til-hogskolen-i-ostfold)



## 4. Arbeidstid og hjemmekontor

### Teknisk-administrative stillinger

- ✓ Arbeidstid registreres i DFØ-app/ SAP-portal – last ned på mobiltelefon
- ✓ Normalarbeidstiden er:
  - Vinter (15. september - 14. mai): 08:00-15:45
  - Sommer (15. mai – 14. september): 08:00-15:00
  - Kjernetid (hele året): 09:00-14:30
- ✓ Inntil 50 plustimer eller 10 minustimer på fleksitidssaldoen 31.12.
- ✓ Avspasering søkes om i DFØ-app/ SAP-portal

### Undervisnings- og forskerstillinger

- ✓ Normalarbeidstid er fra kl. 08:00 til 16:00 hele året
- ✓ Arbeidsuken for ansatte i 100 % stilling er 40 timer inkludert lunsj/ 37,5 eksklusive lunsj.
- ✓ I samarbeid med leder vil det settes opp en arbeidsplan over dine aktiviteter for kommende semester/studieår.
- ✓ Fravær fra arbeidsstedet synliggjøres i kalenderen. Fravær etter generelle bestemmelser (egenmelding, sykt barn, ferie og velferdspermisjon) skal i tillegg registreres i DFØ-app/ SAP-portal.
- ✓ Fravær fra arbeidsstedet skal gjennomføres med hensyn til behovet for kontakt med kolleger, studenter og ledelsen

## Hjemmekontorpolicy

- Hovedregelen for ansatte ved Høgskolen i Østfold er at arbeidsplassen er på campus med arbeidssted Halden, Fredrikstad eller Oslo
- Etter søknad kan det innvilges inntil 2 dager hjemmekontor per uke, nærmeste leder vurderer om dette er mulig og hensiktsmessig
- Arbeid hjemmefra skal ikke ha et omfang som går ut over arbeidsmiljøet på arbeidsplassen
- [Policy for hjemmearbeid – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://www.hiof.no)

## 5. Hva gjør du hvis du blir syk?

- Gi raskt beskjed til nærmeste leder hvis du blir syk!
- Egenmelding kan benyttes først etter 2 måneders ansettelse
- Ved sykefravær vil din leder følge deg tett opp for å sikre nødvendig tilrettelegging i arbeidet
- Tilrettelegging er av midlertidig varighet
- Ved sykemelding fra lege må du sende denne til leder, og søke om sykepenger ved å logge deg på nav.no
- Les mer om regler rundt sykemelding, egenmelding og sykt barn: [Sykmelding – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)

## 6. Lønn, reiser, refusjoner og overtid

- › Lønnen utbetales den 12. i måneden eller nærmeste virkedag forut hvis den 12. ikke faller på en virkedag.
- › Ansatte med tilgang til SAP Portal vil få lønsslipper og årsoppgave i portalen under Lønn. Lønsslippen er tilgjengelig fra den 12. i måneden.



For informasjon om lønn, reiser, refusjoner klikk på lenken:

[Lønn, reiser og refusjoner – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://hiof.no/for-ansatte/lonn-reiser-og-refusjoner)



## 7. Ferie

- 25 feriedager hvert år i 100% stilling
- Hovedferieperiode 1.juni – 30.september
- Ansatte i undervisnings- og forskerstillinger skal normalt ta 4 uker ferie i juli
- Er du ansatt før 30. september har du rett til å ta ut 25 feriedager dette ferieåret (gjelder 100 % stilling)
- Begynner du etter dette tidspunkt, har du rett til å ta ut 5 feriedager
- Opptjening av ferie gjøres forutgående år
- Du får utbetalt feriepengene i juni, sammen med lønn for juni og trekk i lønn for 25 dager ferie
- [Ferie – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://www.hiof.no)

## 8. Forsikring og pensjon

Som statsansatt har du forsikring og pensjon i Statens Pensjonskasse- SPK

- Forsikring
  - Yrkesskadeforsikring
  - Gruppelivsforsikring
- Pensjon
  - Alderspensjon (i tillegg til alderspensjon fra folketrygden)
  - Avtalefestet pensjon – AFP
  - Uførepensjon
  - Etterlattepensjon
- Boliglån
  - Du kan låne inntil 2,3 millioner kr til boligformål til gunstig rente
- [Pensjon, lån og forsikringer – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://hiof.no)

## 9. HMS og vernetjenesten

- Høgskolen har ansvar for å ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, samt følge arbeidsmiljøloven og gjeldende forskrifter.
- Høgskolen er inndelt i verneområder som har hver sine verneombud
- Hovedverneombud er Ole Kristian Førriisdahl
- 5 HMS-utvalg møtes 4 ganger årlig for å diskutere aktuelle arbeidsmiljøforhold. Utvalgene rapporterer til AMU.
- Klikk på lenken for mer informasjon: [Helse, miljø og sikkerhet \(HMS\) - Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](https://www.hiof.no/helse-miljo-og-sikkerhet)

## 10. Medbestemmelse ved HiØ

- Ved Høgskolen i Østfold er medbestemmelse og medvirkning en vesentlig del av virksomheten.
- På virksomhetsnivå er ansatte representert gjennom UNIO, Akademikerne (inkludert NITO), LO Stat og YS Stat
- Arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene har jevnlige møter på lokalt nivå (ID-møter) og på virksomhetsnivå (IDF-møter)
- Oversikt over fagforeninger og tillitsvalgte finner du her:
  - [Fagforeninger ved Høgskolen i Østfold – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)
- Tilpasningsavtalen er en presisering av hvordan Hovedavtalen praktiseres ved HiØ: [Tilpasningsavtale til Hovedavtalen i staten for Høgskolen i Østfold – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)

## 11. Ansattgoder ved HiØ

- Positivt og utviklende arbeidsmiljø
- Sterke fagmiljø med engasjerte studenter og gode kollegaer
- Gode forsikringsordninger, pensjons-, og lånemuligheter med gunstige renter og vilkår gjennom Statens Pensjonskasse
- Fine kontorfasiliteter på campus
- Mulighet for å jobbe fra hjemmekontor
- Gode faglige utviklingsmuligheter
- Gratis parkering med lademuligheter for elbil
- Reiser du med tog kan du benytte gratis taxitilbud til campus Halden
- Velferd og ansattgoder som f.eks. treningstilbud, filmklubb mm

## 12. Nyttige lenker

- **Ny ved HiØ:** [Velkommen til Høgskolen i Østfold! – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)
- **Ny i staten:** Introduksjonsprogram for nyansatte: [Å starte i staten – eit introduksjonsprogram for nytilsette | Læringsplattformen \(dfo.no\)](#)
- **Statens personalhåndbok:** [Statens personalhåndbok 2024 - Lovdata](#)
- **Lønnsforhandlinger:** [Lønnsforhandlinger – For ansatte – Høgskolen i Østfold \(hiof.no\)](#)