

**Orgenhet**

Saksbehandler: Lars-Petter Jelsness-  
Jørgensen  
Besøksadresse: Postboks 700, 1757  
Halden  
Telefon: 47335947  
E-post: larspetj@hiof.no

## Bestilling til fakulteter og akademi i anledning evaluering av faglig organisering

Det vises til styrets vedtak om å evaluere faglig organisering ved Høgskolen i Østfold. Evalueringen har en stram tidslinje og må vedtas i høgskolestyret senest november 2024 for å sikre en tilstrekkelig tidsramme for ansettelse av ledere under nivå 2. I første omgang bes nå de faglige enheter om å medvirke til gode interne diskusjonsprosesser av relevans for arbeidet med å vurdere eventuelle behov for justering av organisasjonen. Rektor forutsetter at denne bestilling diskuteres i sin fulle bredde med de respektive enheters faglige ansatte og ledere (se spesifikke spørsmål under). Basert på styrets vedtak ligger fakultetsstrukturen, samt akademiet som selvstendig enhet fast. Fakulteter og akademi vurderer selv hvordan innspillprosessene i egen faglige enhet organiseres. Rektor ber spesielt om at prodekanene for forskning involverer stipendiater/stipendiatforum i spørsmålene knyttet til stipendiatenes personalmessige organisering.

***Fakulteter og akademi bes om å samle innspillene i et samlet dokument. Dokumentet sendes til det institusjonelle arbeidsutvalget ved Linn Jeanette Foss. Svarfrist 16/5-2024.***

Det er satt av ressurser til administrativ bistand i arbeidet fra HR-partner og lederstøtte som dekanene kan benytte ved behov

## Spørsmål som ønskes belyst i innspill fra faglige enheter

### Del 1: Vurdering av dagens struktur fra et ledelsesperspektiv.

- Hvordan opplever den sittende ledelse (dekaner/prodekaner/instituttledere/undervisningsledere) dagens lederstruktur og organisering på fakultet og akademi? Hva er eventuelle utfordringer og forbedringsmuligheter?
- Hvordan fungerer organiseringen av programledelse som del av linjeledelsen og ikke distribuert i organisasjonen?
- Spesifikt for LUSP: Hvordan fungerer matriseorganisering for programmene? Hvordan best sikrer vi god organiseringen programmene (GLU/BLU) i en revidert organisasjonsstruktur?

## **Del 2: Vurdering av dagens organisering i et bredt perspektiv.**

- Hvordan oppleves dagens organisatoriske struktur med henblikk på instituttinndeling, ledernivåer og lederspenn? Hvilke utfordringer kan kreve justering for å optimalisere organisering og personaloppfølging?
- Hvordan fungerer den personalmessige organiseringen av stipendiatene under prodekan forskning?
- Opplevs de ulike lederrollene klare? Er det tydelig hvilket ansvarsområde de ulike ledernivåene har (Institutt/undervisningsleder)? Hva oppleves ikke å fungere eller å være dagens utfordringer sett fra et ansattperspektiv?
- Bør vi gå bort fra benevnelsen undervisningsleder? I så tilfelle hva kan være forslag til alternativ (flere og mindre institutter? Bruk av assisterende instituttleder snarere enn undervisningsleder? Andre forslag?)
- Hvilke formelle krav bør stilles til lederstillinger under nivå 2?
- Hvordan fungerer sentralisering av programlederansvar til linjeledelse og ikke distribuert i fagmiljøene? Gir organiseringen en mer effektiv drift av programmene gjennom å samle program, personal og økonomiansvar hos samme person? (LUSP er delvis organisert annerledes og dette spørsmål er således i mindre grad gjeldende der)
- Er det andre elementer som anses vesentlig å vurdere fra et faglig ståsted for å optimalisere faglig organisering?

## **Del 3: Kommunikasjon**

Del 3 er ikke del av styrets vedtak og bestilling, men rektor vurderer at god kommunikasjon og informasjonsflyt er nødvendig for å sikre gode koblinger mellom ulike ledernivåer og på tvers av organisasjonen. Derfor ber rektor også om innspill knyttet til hvordan dagens møtearenaer på fakulteter og akademi fungerer? Er det fora som savnes (eventuelt mellom institusjon og fakultetets ansatte)? Og oppleves det at eksisterende møtearenaer på fakultet og akademi har et riktig innholds nivå? Om ikke – hva savnes?

Med hilsen

Lars-Petter Jelsness-Jørgensen  
Rektor