

Seksjon for HR

Saksbehandler:

Telefon:

E-post

Ruth Åsa Lier

+4769608202

ruth.a.liier@hiof.no

Til:

Linn Jeanette Foss, Seksjon for prosjekt- og prosessforbedring

Deres referanse:

Vår referanse: 23/02585-6

Dato: 27.04.2023

Høringssvar fra Arbeidsmiljøutvalget ved HiØ

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal i henhold til sitt mandat, jobbe for at HiØ har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. AMU har derfor fokus på forhold ved omorganiseringen som er viktig for arbeidsmiljøet i dette høringssvaret.

AMU forventer at forhold knyttet til utfordringer i arbeidsmiljøet, som ble beskrevet i rapporten fra Agenda Kaupang, blir fulgt opp på en god måte i ny organisering. Det er viktig at det blir jobbet konkret med funnene i det videre arbeidet med implementering av ny struktur, og i det kommende organisasjonsutviklingsprosjektet. Rolleklarhet, tydelig oppgavefordeling, tilrettelegging for samhandling, god kommunikasjon og informasjonsdeling er helt sentralt for en vellykket ny organisering. Det er også viktig at samarbeid og informasjon på tvers av enhetene blir vektlagt.

Ny administrativ organisering bør beskrives, synliggjøres og kommuniseres godt ut til resten av HiØ. Det er også sentralt for AMU at den enkelte ansatt blir godt tatt vare på i prosessen, og at innspill fra ansatte, seksjoner og avdelinger vektlegges.

Bedriftshelsetjenesten bør ha en viktig rolle inn i arbeidet for å ha et forsvarlig arbeidsmiljø, jmf Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 13-2 hvor det står at arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten, jmf kap. 13-2 c) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser. Bedriftshelsetjenesten kan være en nyttig samarbeidspartner, og som kan bidra inn med et «ekstra blikk» på arbeidsmiljøloven, nyere forskning, arbeidsmiljø etc. Det å ha bred medvirkning og sørge for gode prosesser er viktig for å unngå blant annet helsemessige konsekvenser som f. eks psykiske belastninger i ettertid.

Med hilsen

Ruth Åsa Lier
Seniorrådgiver

Kopi til:

Klikk her for å skrive inn tekst., Klikk her for å skrive inn tekst.