

Til arbeidsutvalget

Postadresse: 1757 Halden  
E-post: postmottak@hiof.no  
Telefon: 69 60 80 00  
Org.nr.: 971 567 376

**HIØ VIDERE**

Saksbehandler: Morten Skaug  
Besøksadr: Remmen, Halden  
Telefon: 69 60 80 91  
E-post: morten.skaug@hiof.no

Deres ref.:

Vår ref.: MS

Dato: 21.04.2023

## **Høringssvar fra HIØ VIDERE på «Framtidig administrativ organisering ved Høgskolen i Østfold»- anbefalinger fra arbeidsutvalget.**

Arbeidsutvalget skriver følgende under punkt 5.4 «Fellestrekk ved arbeidsutvalgets modellforslag» s. 11: Nytt forslag til organisering skal ivareta HiØs samfunnsoppdrag og støtte opp under framtidige mål og strategier,....

Med dette som utgangspunkt ønsker HIØ VIDERE å gi sitt høringssvar.

Eksternfinansiert etter- og videreutdanning er en del av samfunnsoppdraget til HiØ på lik linje med eksternfinansiert forskning og grunnutdanninger. For å ivareta dette samfunnsansvaret, må det bygges en organisasjon som tydeliggjør for hele organisasjonen at HiØ tar dette ansvaret på alvor. Eksternfinansiert etter- og videreutdanning fordrer at hele organisasjonen er inneforstått med at HIØ VIDERE er enheten som representerer alle fakultetene og akademiet utad slik at privat- og offentlig sektor anser HiØ som en troverdig samarbeidspartner. Dette handler om å tilby hele HiØ sin kompetanse i et krevende marked.

Vi ønsker å peke på at årskullene for potensielle søkere til høyere utdanning i årene fremover er synkende. Dette vil trolig ha en påvirkning på søker tallene til HiØ i en negativ retning.

På et fagseminar om etter- og videreutdanning for 11 UH på Østlandet 19. april 2023 ble den negative utviklingen påpekt av flere og de gav signaler om økning av sin satsing på etter- og videreutdanning for å demme opp for negative søker trender.

HIØ VIDERE anbefaler at HiØ gjør det samme.

En av utfordringene i dagens system er at utdanningstilbudet som finnes ikke er tilstrekkelig tilpasset arbeidslivets behov. Arbeidslivet er avhengig av mer fleksible, kortere og tilpassede opplæringstilbud enn det som tilbys på markedet i dag, og etterspørselen etter det etablerte tilbudet uteblir dermed. Denne situasjonen kan også bli selvforsterkende ved at manglende og lite tilpassede tilbud til arbeidslivet reduserer omfanget av utdanningsinstitusjonenes aktivitet på området. Dette fører til mindre nærkontakt med bredden i arbeidslivet og HiØ som utdanningstilbyder fanger derfor ikke opp behov og ønsker i tilstrekkelig grad. Tilbud om livslang læring må utvikles gjennom tett kontakt med arbeidslivet for å sikre god forståelse av arbeidslivets behov. Autonomien som HIØ VIDERE har i dag er viktig å bevare for nettopp å kunne tilby fleksible, tilpassede og relevante studier

HIØ VIDERE sin anbefaling i dette høringssvaret er å gjøre HiØ bedre i stand til å møte denne negative søker trenden gjennom en organisering som gir HiØ muligheten for å beholde og å øke mulighetene til å bringe eksterne midler inn i organisasjonen.

Fordelene ved å beholde HIØ VIDERE på nivå 2 er at enheten beholder sin evne til å være fleksible, opprette nye tilbud bla. gjennom å bruke sin utviklingskapital, tilby HiØ sin fagkompetanse regionalt og tidvis også nasjonalt, fortsette å øke HiØ sin EVU-portefølje for

å kompensere for nedadgående søkertall og å øke inntjening av eksterne midler som tilbakeføres til fakultene.

Organisatorisk ser vi at HiØ VIDERE svekkes i sin evne til gjennomføring av sitt mandat dersom enheten blir plassert på nivå 3 fordi kommunikasjonslinjene til beslutningsnivået blir lengre enn i dag, og man gjør seg avhengig av et tett og nært samarbeid mellom leder for HiØ VIDERE og studiedirektør hvor begge prioriterer utvikling av EVU-porteføljen. HiØ VIDERE har allerede en tett kobling til alle deler av administrasjonen ved bruk av samme prosedyrer, veiledninger, samlinger, møter og arbeidsformer. Dette fungerer godt og fordrer ingen endring av plassering i organisasjonen.

Egenarten til HiØ VIDERE blir ikke ivaretatt dersom ressurser skal benyttes i andre deler av administrasjonen. Enheten har allerede i dag et stort arbeidspress. Og egenarten ivaretas, slik vi erfarer i dag, best dersom HiØ VIDERE kan fortsette sitt arbeid med eksternt samarbeid og i direkte linje i organisasjonen mellom fag/dekan, økonomi og rektorat.

I forslaget til ny organisasjonsmodell ser vi også at det er ønskelig å «slanke» ledergruppen. I den sammenheng ser vi ingen hindringer for at leder av HiØ VIDERE kun deltar på ledermøter når det er saker som tenderer mot eksternfinansiert etter- og videreutdanning og livslang læring.

Leder av HiØ VIDERE må være en leder med møterett i ledergruppen.

Arbeidsutvalget fremstiller 3 ulike modeller, der alle 3 foreslår HiØ VIDERE som en administrativ seksjon. HiØ VIDERE anser ifølge det ovennevnte **ikke** at dette vil medføre en økt satsing på livslang læring i form av eksternfinansiert etter- og videreutdanning slik HiØ sitt strategidokument legger opp til.

#### Forslag til endring i modell 2:

HiØ VIDERE anser modell 2 som det beste utgangspunktet for en fremtidig administrering, men at HiØ VIDERE fortsatt administreres som en selvstendig enhet på nivå 2 i organisasjonen.

På den måten vil HiØ VIDERE være i en bedre posisjon for å kontinuerlig delta i HiØ sin prioritering på EVU-området, samt jevnlig komplettere ledergruppen med samtidinformasjon om det eksternfinansierte markedet.

HiØ har sjelden muligheter til å vinne oppdrag i konkurranse med større UH, ut fra faglig dybde og bredde. Men HiØ vil opprettholde en god konkurranseevne dersom vi har et organisasjonskart som tydelig forteller potensielle oppdragsgivere, fakultetene og andre avdelinger at HiØ satser på etter- og videreutdanning, og hvor dynamikk, raske aksjoner og høyt servicenivå er prioriterte arbeidsrammer.

HiØ VIDERE er enige med arbeidsgruppens forslag om at enheten bør være samlet som i dag for å kunne oppnå dette.

Dato og Sted: 21.04.2023

På vegne av et enstemming HiØ VIDERE



Morten Skaug  
Avdelingsdirektør Høgskolen i Østfold  
Leder av HIØ VIDERE