

Honorering av styreverv i studentsamfunn

Studentsamfunnene ved Høgskolen i Østfold utgjør en viktig del av læringsmiljøet, trivselen og fellesskapet på campus. De skaper møteplasser, kulturtilbud, arrangementer og sosiale arenaer som er helt avgjørende for studentenes trivsel, helse og deres tilknytning til studiestedet. Hvor de mest sentrale styrevervene innebærer i dag et omfattende og tidkrevende arbeid.

Erfaringer fra andre studentsamfunn, viser at honorering av lederverv styrker stabiliteten og kvaliteten i organisasjonen. Etter innføringen av honorerte posisjoner som styreleder og økonomiansvarlig har DNS (Det Norske Studentersamfund) opplevd bedre fordeling av arbeidsoppgaver, større forutsigbarhet og mer profesjonell drift av den frivillige virksomheten. Resultatet har vært et bedre tilbud både for medlemmene, tilknyttede foreninger og studentene som bruker samfunnets fasiliteter. Modellen viser at honorering av verv er en nødvendig investering for å sikre forsvarlig administrasjon, stabilitet og videre utvikling.

På samme måte er styreverv i studentsamfunnene ved HiØ ansvarstunge og omfattende. Styrevervene håndterer i varierende grad økonomi, rapportering, arrangement-ledelse, beredskap og kontakt med eksterne aktører. Arbeidsmengden tilsvarer ofte en deltidsstilling, og uten honorering kan dette medføre belastning som går utover både studier, helse og kvaliteten på arbeidet.

Honorering kan gjøre det mulig for studenter i styreverv å redusere annen lønnet jobb, være mer til stede i vervet og levere et mer profesjonelt arbeid. Det kan også styrke rekrutteringen ved at vervene blir mer tilgjengelige for studenter uavhengig av økonomisk bakgrunn. Med honorering av styreverv kan man også stille krav til utførelsen av vervet ihht stillingsinstruks. Dette vil igjen være med på å sikre stabil profesjonell drift i vervets funksjonsperiode. Dette må også sees i sammenheng med opplæring gitt i oppstarten av vervets valgperiode. Med dette som bakgrunn er det nødvendig å anerkjenne at enkelte styreverv ikke lenger kan forventes å utføres utelukkende på frivillig basis. Honorering er både rimelig og nødvendig for å sikre kvaliteten og videreutviklingen av studentsamfunnene ved HiØ, og for å ivareta studentenes interesser på best mulig måte.

Studentparlamentet i Østfold mener at:

- SiØ skal legge til rette for at styreverv i studentsamfunnet honoreres etter en modell som sikrer rettferdig kompensasjon.
- Honorering skal sammen med opplæring bidra til profesjonalisering, bedre drift og styrket samarbeid mellom styrene i studentsamfunnene, deres underorganer og SiØ.
- Opplæring og honorering av styreverv ikke skal gå på bekostning av studentsamfunnenes eksisterende og framtidige økonomiske bevilgning fra SiØ