

Aktivitetsplanen 2020 – Avdeling for lærerutdanning

Status pr 03.06.20

Utdanning

Studieportefølje

«Fagavdelingene skal evaluere sin egen studieportefølje og legge frem en utviklingsplan for denne for studieårene 2021-22 og 2022-23. Utviklingsplanen skal svare opp de føringer som ligger i høgskolens utviklingsavtale om faglige satsinger og om reduksjon i antall studier med lav kandidatproduksjon.»

LUs studieportefølje skal være lærerprofesjonsrettet og nasjonalt konkurransedyktig

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
1	Evaluere avdelingens studieportefølje og legge frem en utviklingsplan for denne for studieårene 2021-22 og 2022-23 som sikrer en profesjonsrettet og nasjonalt konkurransedyktig lærerutdanning med god kandidatproduksjon	Ledergruppa	mai	
2	Slutføre arbeidet med revisjon av femårig lærerutdanning			Igangsett – henger sammen med tiltak 1.

Videreutvikle studieporteføljen vår mot kommende ph.d.-utdanninger ved HiØ

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
3	Søke om akkreditering av master i matematikdidaktikk	Dekan, studieleder, studie.adm	sept	
4	Kartlegging av studieprogrammene ift relevans for phd.-programmet	Studieledere	nov	

Livslang læring

«Offentlig regelverk, nye stortingsmeldinger og annet relevant materiale som belyser status, utviklingstrekk og mulige fremtidige endringer i rammevilkårene for livslang læring skal gjennomgå som en helhet. Gjennom arbeidet skal det etableres et kunnskapsgrunnlag og presenteres et handlingsrom for den videre posisjonering av høgskolen innenfor livslang læring.»

Vi er en stor tilbyder av videreutdanninger på bachelor- og masternivå

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
5	Søke om midler til utvikling og gjennomføring av mooc for tilbydere av mooc	Studieleder, IKT i læring-seksjonen	sept	
6	Se på mulighetene for å tilby allerede etablerte studier nettbasert, helt eller delvis	Studieledere	nov	

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid**Det digitale samfunn**

«Forskningsskapiteten innenfor Det Digitale Samfunn skal økes og det skal legges spesielt til rette for denne forskningsaktiviteten.»

Legge til rette for og øke omfanget av vitenskapelig publisering knyttet til DDS ved avdelingen

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
7	Innarbeide strategisk plan for FoU som bidrar til å øke omfanget av publiseringer innen DDS	FoU-leder	nov	

Utdanning og Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Samhandling arbeidslivet

«Det skal inngås samarbeidsavtaler med sentrale arbeidslivsaktører i regionen, med vekt på Viken. Avtalene skal styrke høgskolens faglige samarbeid med arbeidslivet, fremme arbeidslivsrelevante hospiteringsordninger og posisjonere høgskolen inn mot regionens forvaltning og politiske organer.»

Vi har et omfattende og sterkt samarbeid med praksisfeltet innen utdanning og forskning

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
8	Utvikling av felles FoU-prosjekter mellom LU og utviklingsskoler, lærerutdanningsbarnehager og -skoler	Prosjektleder, FoU-leder, studieledere	nov	
9	Utvikle toveis hospitering med lærerutdanningsbarnehager/-skoler og utviklingsskoler	Prosjektledere og studie-ledere LUS, LUB og PPU	nov	

Samhandling med kunnskapssektoren

«Det skal inngås samarbeidsavtaler med strategiske partnere i kunnskapssektoren. Avtaler om arbeidsdeling innenfor utdanning skal gjøre gradsstudiene mer attraktive for studentene eller tilføre høgskolen et økt studentvolum. På forskningsområdet skal avtalene gi kraft til høgskolens prioriterte forskningssatsinger.»

Vi har et utdanningssamarbeid med utvalgte nasjonale og internasjonale utdanningsinstitusjoner

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
10	Videreutvikle samarbeidsavtalen mellom LU/HIØ og LUI/OsloMet og følge opp samarbeidsmuligheter LU/NMBU innen utdanning og FoU	Dekan	nov	
11	Kartlegge muligheter for forskningssamarbeid med Høgskolan Väst	Dekan og FoU-leder	nov	

Vi har etablert oss som en kunnskapsaktør for hele region Viken

Tiltak	Tekst	Hovedansvar	Frist	Status
12	Posisjonere oss og vår aktivitet i Viken som del av vårt hjemmemarked	Alle, inkl. leder HIØ Videre	nov	

Organisasjon, ledelse og forvaltning

Faglig organisering

«Det skal utarbeides og vedtas en ny faglig organisering som er best mulig egnet til å realisere potensialet i høgskolens faglige satsinger.»

Vi arbeider effektivt og er en lærende og endringsdyktig organisasjon der kompetanse utvikles, rekrutteres og verdsettes

Tiltak	Tekst	Hovedansvarlig	Frist	Status
13	Sørge for gode prosesser og ansattes medvirkning i arbeidet med ny organisering av HIØ og Avdeling for lærerutdanning.	Dekan (og avdelingsleder)	sept	

Digital utviklingsplan

«Det skal utarbeides en samlet Digital utviklingsplan for høgskolen. Planen skal bygge på Kunnskapsdepartementets Digitaliseringsstrategi for UH-sektoren og ta opp i seg alle relevante faglige og administrative områder hvor digitalisering er et virkemiddel for utvikling og bærekraft. Handlingsplanen skal reflektere høgskolens status opp mot målbildene i Digitaliseringsstrategien.»

Vi har en egen strategi for profesjonsfaglig digital kompetanse

Tiltak	Tekst	Hovedansvarlig	Frist	Status
14	Utvikle en plan for pfdk, forskning og utviklingsarbeid knyttet til «Learning, Education, Digitaization» (LED)	Ledergruppa	sept	

Utvikling av studiestedene

«Det skal utarbeides planer for hvordan studiestedene skal utvikles for å fremme høgskolens utdannings- og forskningsaktivitet. Både bærekraftsperspektiver og digitaliseringstrender skal ha fokus i planarbeidet.»

Vi har et innovativt studiemiljø som fremmer avdelingens utdanningsprogrammer og forskning

Tiltak	Tekst	Hovedansvarlig	Frist	Status
15	Utvikle avdelingens fysiske miljø for undervisning tilpasset fremtidens barnehage og skole: - eget BLU-rom (G1-040) - eget undervisningsverksted (G1-078)	Dekan, arbeidsgruppe	nov	
16	Utvikle områder tilpasset masterstudenter og deres behov for «skriveplasser»	Dekan, arbeidsgruppe(?)	nov	

Grønt skifte

«Det skal utredes alternative muligheter for miljøsertifisering av høgskolens virksomhet. Etter et eventuelt valg av sertifiseringsordning, skal tiltaket samkjøres med tiltak om utvikling av studiestedene.»

Vi velger grønne alternativer i vår daglige virksomhet der det er mulig

Tiltak	Tekst	Hovedansvarlig	Frist	Status
17	Innarbeide digitale møteflater, for eksempel Adobe Connect, Teams, Skype	Ledergruppa	nov	