



Type dokument	Dok.nr. 2.1		
Mål for HMS arbeidet ved Høgskolen i Østfold 2026	Forfatter	RÅL	01.12.2020
	Godkjent av	AMU	Dato 11.12.25
	Kontrollert		dato
	Sist revidert		Dato 13.02.25
	Revideres hvor ofte	årlig	
	Erstatter/del av dokument		
	Side	Antall sider:1	

Mål og policyer for Høgskolen i Østfold

Gode arbeidsvilkår for alle ansatte skal sikre trivsel, kvalitet og service. Det er viktig å skape rom for fleksibilitet, utvikling og omstilling ved å tilrettelegge arbeidet slik at vi bruker de menneskelige ressursene best mulig.

HiØ skal være en helsefremmende arbeidsplass, med et godt fysisk arbeidsmiljø der alle ansatte skal beskyttes mot helseskader og arbeidsulykker og et godt psykososialt arbeidsmiljø som kjennetegnes av respekt, åpenhet, tillit, god kommunikasjon og samarbeidsvilje.

For å nå denne målsettingen, må Høgskolen i Østfold jobbe systematisk på HMS-området.

Dette innebærer:

- Et utviklende og fullt forsvarlig arbeidsmiljø for ansatte, og læringsmiljø for studenter
- En handlingsdyktig, inkluderende og lærende organisasjon
- Tilgjengelige, funksjonelle og sikre bygninger
- En fullt forsvarlig virksomhet overfor ytre miljø

Operasjonelle mål

Høgskolen i Østfold skal ha risiko under kontroll ved at enheter ved HiØ arbeider systematisk med HMS. I 2026 er det spesielt fokus på:

- Å styrke engasjement, medvirkning og trivsel gjennom å systematisk jobbe med det psykososiale arbeidsmiljøet, også forebyggende. Ha oppmerksomhet på arbeidsmiljøene og enkeltindividet etter omstillingsprosessen. Fortsette med oppfølging av ARK (arbeidsmiljø og arbeids- og klimaundersøkelse) fra 2024 og innhente av handlingsplaner.
- Gjennomføre ROS analyser med handlingsplaner med ansvar og frister på fakulteter/institutter og avdelinger/seksjoner for å identifisere aktuelle risikoer.
- Arbeide systematisk med sykefraværet ved HiØ gjennom å fortsette videre arbeid med handlingsplanen fra sykefraværprosjektet som ble gjennomført i 2024. Viderefører måltall for sykefravær fra 2025 til 2026 som er 4%
- Gjennomføre kjemisk risikovurdering og eksponeringsregister av alle kjemikalier ved høgskolen i det nye stoffkartoteket Workplace Safety.
- Revitalisere nettverket for likestilling og mangfold og revidere nåværende handlingsplan for 2022-2025.
- Gjøre internkontroll HMS tilgjengelig for alle ansatte.
- Årlig innrapportering til Miljøfyrtårn innen 31.03.26, ny resertifisering 2027 (hvert 3. år)



Høgskolen i Østfold

Høgskolen i Østfold skal i hele virksomheten arbeide for et arbeids- og læringsmiljø preget av likeverd, respekt og åpenhet gjennom:

- Systematisk HMS arbeid
- Kontinuerlig forbedringsarbeid
- Utstrakt medvirkning
- Utøvelse av tydelig ledelse