

AMU Årsrapport 2025

Ruth Åsa Lier,
Seniorrådgiver HMS,
Seksjon for HR



1. AMU mandat og rapportering

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) ved Høgskolen i Østfold (HiØ) har lovpålagte oppgaver etter arbeidsmiljøloven § 7-2. I tråd med § 7-2 sjette ledd skal AMU årlig rapportere om sitt arbeid til virksomhetens styrende organ og arbeidstakernes organisasjoner.

Denne rapporten skal være tilgjengelig for ledelsen og de ansattes organisasjoner. For mer informasjon <https://www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/arbeidsmiljoutvalg-amu/>

2. Arbeidsmiljøutvalgets formål og oppgaver

AMU skal virke for at HiØ har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Utvalget deltar i planleggingen av verne- og miljøarbeidet og følger nøye utviklingen i saker som berører arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. Dette arbeidet gjennomføres gjennom systematisk kartlegging og undersøkelser, med påfølgende rapportering og oppfølging av tiltak.

AMU skal påse at alle ansatte får nødvendig innsikt i arbeidsmiljøarbeidet, og at verneombud gis pålagt og nødvendig opplæring for å ivareta sine oppgaver.

Årsrapporten gir en samlet oversikt over AMUs hovedaktiviteter, vurderinger og tiltak for å sikre og videreutvikle et godt og forsvarlig arbeidsmiljø ved HiØ.

Rapporten gir:

- Fakta om utvalgets sammensetning og mandat
- Oversikt over de viktigste aktivitetene og beslutningene i løpet av året, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

3. Arbeidsmiljøutvalgets medlemmer 2025

Figur 1 viser oversikt over representanter i perioden 01.01.24 – 31.12.25 for AMU 2025

Arbeidsgiver representanter	Arbeidstaker representanter
Birgitte Nyborg (seksjonsleder HR) Vara: Elin Corneliussen (organisasjonsdirektør)	Ole Kristian Førreisdahl, hovedverneombud Vara: Elise Jamissen, vara hovedverneombud
Harald Holone frem til 31.07.25 Fra 01.08.25: Susanne Koch Stigberg, dekan IIØ Vara: Randi Magnus Sommerfelt, dekan HVO	Siri Brynhildsen, verneombud HVO Vara: Hans Olav Bøe, verneombud IIØ
Martin Hollmann, dekan LUSP Vara: Monica Østby, seksjonsleder utdanningskvalitet	Ragnhild L. Næsje, verneombud LUSP Vara: Harald Oseland, verneombud LUSP
Jørgen H. Grønlund, digitaliseringsdirektør Vara: Knut- Walther Nordahl, økonomidirektør	Tommy Nilsen, verneombud Økonomiavdelingen Vara: Elise Jamissen, verneombud utdanning- og forskningsavdelingen

Møterett i AMU:

- Leder ved seksjon eiendom, Rolf Eirik Bexrud,
- Representant fra studentene, Håkon H. Pedersen
- Kontakt person i Avonova Helse, Maria Brække
- Sekretær i utvalget; seniorrådgiver HMS Ruth Åsa Lier

Ledervervet i utvalget bytter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden hvert annet år. I 2025 har arbeidsgiversiden ved Jørgen H. Grønlund innehatt vervet.

4. AMU Møter og protokoller (5 møter)

13.02.2025: [Innkalling og protokoll](#)

05.03.2025: [Innkalling og protokoll](#) (ekstraordinært AMU møte)

22.05.2025: [Innkalling og protokoll](#)

18.09.2025: [Innkalling og protokoll](#)

11.12.2025: [Innkalling og protokoll](#)

5. HMS utvalg (17 møter)

Ved høgskolen i Østfold er det nedsatt lokale HMS utvalg som arbeider for et forsvarlig arbeidsmiljø innenfor sine verneområder. Utvalgene er underutvalg av AMU. Det er etablert HMS utvalg på hvert fakultet, samt et for Akademiet for scenekunst og et for Administrasjonen. Representanter i utvalgene består av arbeidsgiver (ledere) og arbeidstaker (verneombud). Alle utvalgene har hatt fire møter i 2025, bortsett fra Akademiet som har hatt to. HMS rådgiver gjør en oppsummering av protokollene etter hvert møte som det orienteres om i påfølgende AMU.

Innkalling og protokoll fra møtene: <https://opengov.360online.com/Meetings/hiof>

AMU og HMS utvalgenes nettside: <https://www.hiof.no/om/hms-sikkerhet-beredskap/hms/organisering-og-roller/utvalg/arbeidsmiljoutvalget/index.html>

6. AKAN utvalg

Høgskolens AKAN utvalg er et underutvalg av AMU og har hatt to møter i året. Arbeidet som gjøres gis det informasjon om i AMU. Revidering av høgskolens policy har stått på agendaen i 2025 og vil ferdigstilles 2026. Innkalling og protokoll fra møtene: <https://opengov.360online.com/Meetings/hiof>

Utvalgets sammensetning og mandat: <https://www.hiof.no/om/hms-sikkerhet-beredskap/hms/organisering-og-roller/utvalg/akan-utvalget/>

Høgskolens ruspolicy og roller i arbeidet: <https://www.hiof.no/om/hms-sikkerhet-beredskap/hms/helse/psykososialt-arbeidsmiljo/rusmiddel-og-spillproblematikk/>

7. Verneombud, verneombudsmøter og verneområder

Verneombud og hovedverneombud velges for to år om gangen, nåværende periode er fra 01.01.24 – 31.12.25. I 2025 har det vært tre verneombudsmøter hvor det har vært særlig fokus på

verneombudets rolle i høgskolens omstillingsprosess. Referater og oversikt over verneområder følger av denne oversikten: [Verneombud – Høgskolen i Østfold](#)

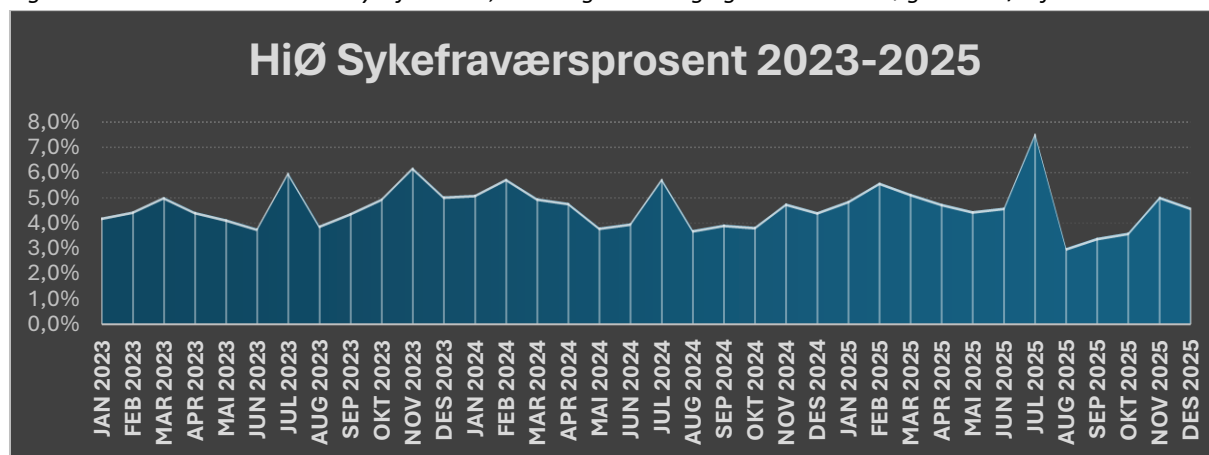
Oppsummering av vernerunder fra 2025:

Høgskolen gjennomfører årlig i 3. kvartal vernerunder i alle verneområder. De fleste avvikene handler om ventilasjon, inneklima, solskjerming og temperatur. Ved lab og verksteder gjennomføres det to vernerunder i året hvor avvikene har vært knyttet til rehabilitering av inventar og endring av avfallsfraksjoner. De fleste avvik er lukket.

8. Kort om hovedpunktene i AMU utvalgets arbeid i 2025:

- **Sykefravær** ved HiØ er et fast tema i både HMS-utvalgene og AMU. Historisk har høgskolen hatt et lavt sykefravær, men fra 2022 sees en svak økning. Av den grunn ble det gjennomført et sykefraværprosjekt i 2024. HR-seksjonen følger spesielt opp ledere i enheter med et fravær over 7 %, og deltar i et nasjonalt sykefraværnettverk i UH-sektoren. Målet er å styrke lederstøtten i håndtering av sykefraværssaker og sikre mer systematisk oppfølging. HiØ har de siste årene vært gjennom både omorganisering og omstilling, noe som gjør at sykefravær har vært fulgt ekstra tett. Vi kan ikke se at sykefraværet har økt i forbindelse med omstillingen. Det totale sykefraværet ved HiØ var 4,5 % i både 2024 og 2025. Til sammenligning var sykefraværet 4,7 % i 2023 og 4,16 % i 2022. Måltallet for sykefravær 2026 er det samme som for 2025: 4 %.

Figur 2: oversikt over det totale sykefraværet, samt legemeldt og egenmeldt ved Høgskolen i Østfold



- **Overtid** ved høgskolen blir rapportert årlig i utvalgets første møte. Det har vært nedgang i bruk av overtid frem til 2024, men en svak økning i 2025, noe som kan forklares med arbeidet med omstillingen.
- **Omstilling** har vært fast på agendaen gjennom året i AMU, og leder for omstillingsprosjektet, Ole Gabrielsen har vært invitert for å informere om status i prosessen. Det var også et ekstraordinært AMU den 05.03.25 vedrørende berørte miljøer. AMU har fortløpende blitt orientert om risikovurderingene og tiltakene som er gjennomført i forbindelse med arbeidsmiljøet.
- **Avvik** er også på agendaen i AMU. Avvikssystemet er under revidering og det planlegges gjennomgang av rutiner, nettsider og teknisk utforming i løpet av 2026.

Figur 3: Oversikt over avvik fra Si ifra 2025 meldt inn av ansatte

	Psykososiale forhold	Under visning	Person opplysninger	Forsknings etikk	Service	Miljø	Annet	Bygg
2025	5	3	2	0	0	0	8	12
2024	9	1	0	0	0	0	13	36
2023	5	1	2				1	54
2022	6	2	3				2	49
2021	2		1				1	25

- **Psykososialt arbeidsmiljø og ARK (arbeidsmiljø- og arbeidsklimate undersøkelse)** er fast på agendaen og har vært orienteringssak i AMU. For mer informasjon om ARK, se [Arbeidsmiljø- og arbeidsklimateundersøkelser - ARK - NTNU](#).
På grunn av omstillingsprosessen har arbeidet med ARK ikke hatt den plass det var planlagt for. Det har imidlertid vært lagt særskilt vekt på arbeidsmiljøet gjennom hele omstillingen. Silje Fladmark ved NTNU (Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet) har presentert ARK-oversiktsrapporten for AMU. Rapporten har vært et sentralt underlag i lederopplæringen, i arbeidet med revidering av Si ifra, og i forhold til vold og trusler. Det ble også gjennomført en ARK-evaluering, men med en noe lav svarprosent. I 2026 vil oppfølgingen styrkes, med sikte på forberedelsene til neste ARK-kartlegging i 2027.
- **Likestilling, mangfold og inkludering.** Nåværende handlingsplan for 2022-2025 blir videreført i 2026.
- **HMS opplæring.** AMU informeres årlig om status i forhold til lovpålagt HMS opplæring. I 2025 var det tre ledere som fullførte HMS opplæring for ledere. På grunn av omstillingen og ny åremålsperiode ble opplæringen utsatt.
- **HMS rådgiver** informerer i hvert AMU om pågående aktiviteter.
- **Avonova Helse** informerer i hvert AMU om sitt arbeid siste kvartal. I 2025 har aktivitetene hovedsakelig vært rettet mot bistand i forbindelse med omstilling og samtaler.
- **Orientering fra seksjon eiendom** gir en orientering om pågående byggeaktiviteter og planlagte prosjekter som CUP.
- **Informasjon fra hovedverneombudet** informerer i hvert AMU om vernetjenestens arbeid.

9. Oppsummering:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i løpet av året hatt en aktiv rolle i virksomhetens HMS-arbeid. Utvalget har behandlet saker knyttet til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og har deltatt i planlegging og oppfølging av tiltak for å forbedre trivsel og sikkerhet på arbeidsplassen.