

Handlingsplan for AKAN-arbeidet 2026	Arb. giver repr. : Jørgen H. Grønlund (digitaliseringsdirektør) Arb. giver repr.: Elin Corneliussen (organisasjonsdirektør) Arb.giver repr.: Birgitte Nyborg (seksjonsleder HR) Hovedverneombud: Ole Kristian Førreisdahl (hovedverneombud) Verneombud: Harald Oseland (verneombud og leder) Hovedtillitsvalgt: Ann-Charlot Brandstorp Sekretær: Ruth Åsa Lier (HMS rådgiver) Avonova Helse: Anders Mikaelson
---	--

Dato	Beskrivelse av AKAN tiltak	Aktivitet	Ansvarlig	Tidsfrist	Utført/ dato
	1. Informasjon til nyansatte og nye ledere	- En del av onboarding til nye ledere og ansatte informasjon om AKAN og tydeliggjøring av vår ruspolicy. Lenke lagt inn i vårt HRM system. - Nye ledere bør informere sine ansatte om AKAN i løpet av det første året som leder.	Seksjon HR	01.06.26	ok
	2. Medlemmer i AKAN-utvalg, verneombud/AKAN-kontakter, HR-ansatte og aktuelle ansatte i administrasjonen	- Verneombudsrollen/AKAN kontakt rollen presenteres ute i enhetene av verneombudet årlig 1. kvartal - HMS rådgiver har det på agendaen under samtale om HMS med ny leder - Informere om revidert ruspolicy ute ledermøtene, også til studenter - Vite hvor de kan få hjelp hvis behov - HR/HMS - Informere om kurs i regi av AKAN-kompetansesenter (akan.no) eller Avonova Helse	HMS rådgiver	31.12.26	
	3. Fokus på rusforebyggende arbeid i det	- Synliggjøres i HMS- handlingsplaner	Verneombud	01.04.26	

	lokale HMS-arbeid (informasjon og opplæring, også nettsider)	- På agendaen i AMU, HMS utvalg og personalmøter ved behov - Verneombudsrollen/AKAN kontakt rollen presenteres ute i enhetene av verneombudet årlig 1. kvartal - Policy for rus- og spillavhengighet på nettsidene	HMS rådgiver		
	4. Pulsmålere (informasjon på våre nettsider)	- Hvordan arbeider dere forebyggende? https://www.akan.no/pulsmaler - Hvordan er kulturen for å prate om avhengighet? https://www.akan.no/om-drikkeprat - Verktøy for å ta opp ulike dilemma (16 filmer): https://www.akan.no/dilemmaverkto y - Sjekk dine spillvaner: Jeg spiller Akan.no - AKAN app: https://www.akan.no/web-app-akan-pa-1-2-3	HMS rådgiver	01.04.26	ok
	5. Markedsføring av AKAN	- Oppmuntre ledere og verneombud til å ha AKAN på agendaen x 1 per år (personalmøte) - AKAN handlingsplan på nettsidene - Policy for rus- og spillavhengighet på nettsidene lett tilgjengelig - Markedsføres på Viva engage hver 3. kvartal	HMS rådgiver	01.04.26	
	6. Økt risiko for bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid hjemmefra	- Nærhetsledelse - Kollega støtte, viktig med godt arbeidsmiljø	Ledere verneombud	31.12.26	

		- Tydeliggjøring på nettsider - Informasjon på personalmøter			
--	--	--	--	--	--