

Handlingsplan for internasjonalisering ved Høgskolen i Østfold 2026 – 2030

Vedtatt av rektor 20.01.2026



Innhold

Innledning.....	3
Internasjonale strategiske partnerskap og nettverk	4
Internasjonalisering hjemme.....	5
Studentmobilitet	6
Ansattmobilitet	7
Organisering og ansvar	8

Innledning

Visjonen til Høgskolen i Østfold (HiØ) er: «*Kunnskap for menneskers utvikling og et bærekraftig samfunn.*» I en verden preget av globale utfordringer – fra demokratiske kriser og klimakrise til kunnskapsfornektelse og desinformasjon – er internasjonale perspektiver avgjørende.

Forventningene til universitets- og høyskolesektoren er høye, og internasjonalisering i bred forstand er en forutsetning for at høyskolen skal lykkes med å nå både egne strategiske mål og nasjonale krav.

Norske universiteter og høyskoler skal bidra til å løse globale utfordringer og opererer i et internasjonalt kunnskapsmarked. Dette innebærer:

- **Utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå**
Institusjonene skal tilby utdanning og drive forskning som holder høy internasjonal standard
- **Deltakelse i internasjonale prosjekter**
UH-institusjoner oppfordres til å delta i internasjonale forskningsprosjekter og samarbeidsprogrammer, som EUs rammeprogram
- **Mobilitet for studenter og ansatte**
Økt mobilitet gir studenter og ansatte verdifull erfaring fra utenlandske institusjoner og fagmiljøer
- **Internasjonale samarbeid og partnerskap**
Institusjonene skal utvikle og styrke relasjoner med utenlandske universiteter og forskningsinstitusjoner

Handlingsplan for internasjonalisering ved HiØ konkretiserer høyskolens ambisjoner og beskriver hvordan HiØs strategi skal følges opp gjennom mål og tiltak innen det internasjonale området. Den viser også hvordan høgskolen skal møte myndighetenes krav og forventninger.

Ambisjoner for internasjonalisering

Internasjonalisering skal bidra til økt kvalitet i utdanning og forskning ved å

- **tilby en studieportefølje av høy internasjonal kvalitet og relevans**, som gir studentene kompetanse til å bidra til løsningen av globale utfordringer og til å operere i et internasjonalt arbeidsmarked
- **sikre god integrering av forskning og utdanning**, slik at studentene får tilgang til oppdatert kunnskap og forskningsbasert undervisning
- **styrke ansvarlig internasjonalt kunnskapssamarbeid**, med særlig vekt på partnerskap som støtter opp under FNs bærekraftsmål og i tråd med krav til sikkerhet
- **øke internasjonal mobilitet** som bidrar til strategisk samarbeid og faglig utvikling

Internasjonale strategiske partnerskap og nettverk

Mål

HiØ skal bygge ansvarlige og strategiske partnerskap, samt robuste internasjonale nettverk, som styrker kvaliteten og relevansen i utdanning og forskning.

Relevante tiltak

- Etablere og videreutvikle langsiktige og strategiske partnerskap med internasjonalt anerkjente forsknings- og utdanningsinstitusjoner.
Ansvar: Rektor, Prorektorene, Dekanene, Forskningsdirektør og Utdanningsdirektør.
- Styrke partnersamarbeidet med regelmessige samarbeidsmøter for erfaringsutveksling og for å sikre faglig kvalitet og relevans i utvekslingsoppholdene.
Ansvar: Dekanene.
- Etablere og utvikle internasjonale relasjoner som kan bidra til økt bidrags- og oppdragsfinansiering.
Ansvar: Prorektorene og Dekanene.
- Sikre at informasjon om høgsolen, våre aktiviteter og ansatte er tilgjengelig for et internasjonalt publikum.
Ansvar: Dekanene og Direktørene.
- Utarbeide og tilgjengeliggjøre en oversikt over ansattes internasjonale samarbeidspartnere og nettverk.
Ansvar: Dekanene, Forskningsdirektør og Utdanningsdirektør.
- Utvikle og implementere felles, engelskspråklige emner og dobbeltgrader i samarbeid med internasjonale partnere, inkludert sommerskoler og etter- og videreutdanningstilbud.
Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.
- Sikre systematisk oppfølging av internasjonale samarbeidsprosjekter.
Ansvar: Dekanene.
- Tydeliggjøre synergier mellom forskning og utdanning i eksisterende og nye internasjonale samarbeid.
Ansvar: Dekanene.
- Oppmuntre både administrativt og vitenskapelige ansatte til å delta aktivt i internasjonale forsknings- og utdanningsnettverk, inkludert EU-prosjekter og andre internasjonale initiativer.
Ansvar: Personalansvarlige ledere.

- Arrangere internasjonale konferanser, fagdager eller nettverksarrangementer for både ansatte og studenter.

Ansvar: Dekanene, Forskningsdirektør og Utdanningsdirektør.

Internasjonalisering hjemme

Mål

Styrke internasjonal kompetanse og globale perspektiver i forskning og utdanningene, slik at alle studenter og ansatte uavhengig av mobilitet får tilgang til internasjonale perspektiver.

Relevante tiltak

- Etablere og videreutvikle internasjonale nettverk, forsknings- og kunnskapsallianser med relevante regionale aktører, næringsliv og praksis.

Ansvar: Dekanene, Forskningsdirektør og Utdanningsdirektør.

- Sikre at internasjonal kompetanse og globale perspektiver er integrert i læringsutbyttebeskrivelsene og faginnholdet for alle studieprogram.

Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.

- Tilby bærekraftig virtuell utveksling (f.eks. nettbaserte kurs ved partnerinstitusjoner Blandede intensivprogram (BIP), felles læringsressurser) som alternativ til fysisk mobilitet.

Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.

- Styrke samarbeidet med internasjonale gjesteforelesere og gjesteforskere fra partnerinstitusjoner ved å legge til rette for både fysisk og digital deltagelse i undervisning og forskningssamarbeid.

Ansvar: Programansvarlige.

- Bedre integreringen mellom egne og internasjonale studenter på campus gjennom felles aktiviteter, faglige og sosiale tiltak.

Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.

- Innføre internasjonale sertifikater for å dokumentere studentenes internasjonale kompetanse.

Ansvar: Utdanningsdirektør.

Studentmobilitet

Mål

Alle gradsstudenter (bachelor, master, ph.d.) ved HiØ skal ha tilbud om mobilitetsopphold av høy faglig kvalitet. HiØ skal fremstå som en attraktiv partner med et bredt utvalg av relevante engelskspråklige emner og praksisplasser.

Delmål 1: Øke andelen utreisende studenter

Relevante tiltak

- Gi målrettet, tidlig og tilpasset informasjon om utvekslingsmuligheter, inkludert korte mobilitetsprogrammer som sommerskoler og intensive kurs.
Ansvar: Dekanene.
- Fremme en kultur i fagmiljøene som verdsetter internasjonal erfaring og global kompetanse.
Ansvar: Dekanene, Instituttledere og Personalansvarlige ledere.
- Styrke faglig og kulturell forberedelse, samt veiledning og erfaringsutveksling før, under og etter oppholdet for utreisende studenter.
Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.
- Etablere systemer for å samle inn og bruke studentenes tilbakemeldinger til kontinuerlig forbedring.
Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.

Delmål 2: Øke attraktiviteten som vertsinstitusjon

Relevante tiltak

- Utvide tilbudet av engelskspråklige emner i alle fagområder som er spesielt relevant for internasjonale studenter.
Ansvar: Dekanene og Programansvarlig.
- Tilrettelegge for et inkluderende læringsmiljø for internasjonale studenter, med fokus på felles aktiviteter, 'buddy-ordninger' og språkopplæring.
Ansvar: Dekanene og Utdanningsdirektør.
- Styrke samarbeidet med regionale virksomheter for å tilby internasjonale studenter relevante praksismuligheter.
Ansvar: Dekanene.

Ansattmobilitet

Mål

Det er godt tilrettelagt for internasjonal mobilitet for strategisk kompetanseutvikling, merittering og forskningssamarbeid. Mobilitetsopphold skal gi ansatte tilgang til nye perspektiver, metoder og nettverk innenfor utdanning, forskning og innovasjon.

Delmål 1: Øke andelen ansatte som reiser ut på mobilitetsopphold

Relevante tiltak

- Fremme en kultur som verdsetter internasjonal erfaring og global kompetanse for administrativt og vitenskapelige ansatte, inkludert utredning av incentivordninger.
Ansvar: Dekanene, Direktørene og Personalansvarlige ledere.
- Inkludere mobilitet og internasjonalt samarbeid som en del av medarbeidersamtaler og karriereutvikling.
Ansvar: Dekanene, Direktørene og Personalansvarlige ledere.
- Kartlegge aktuelle internasjonale konferanser, seminarer og nettverksmøter, prioritere blant disse og tilrettelegge for deltagelse.
Ansvar: Dekanene og Direktørene.
- Tilrettelegge for at ansatte deler erfaringer og kompetanse etter internasjonale opphold.
Ansvar: Dekanene og Direktørene.

Delmål 2: Øke andelen innreisende på ansattmobilitet

Tiltak

- Bedre synligheten av høyskolen som attraktiv partner for internasjonal undervisnings- og opplæringsmobilitet.
Ansvar: Dekanene og Direktørene.
- Tilrettelegge for internasjonale gjesteforelesere, gjesteforskere, og ansattmobilitet for opplæringsopphold.
Ansvar: Dekanene, Forskningsdirektør, Utdanningsdirektør og Programansvarlige.
- Inkludere internasjonale gjesteforelesere, gjesteforskere og stipendiater sosialt og faglig i arbeidsmiljøene.
Ansvar: Dekanene og Programansvarlige.

Oppfølging og ansvar

Tiltakene i handlingsplanen skal følges opp av ansvarshavende, som igjen involverer og delegerer til relevante medarbeidere. Tiltakene prioriteres ut ifra økonomiske rammer og strategiske vurderinger ved den enkelte enhet.

Handlingsplanen skal operasjonaliseres gjennom fakultetenes og avdelingenes årlige aktivitetsplaner. De internasjonale teamene på fakultetene har en nøkkelrolle i arbeidet med å operasjonalisere handlingsplanen.